

Referenzbeschreibung

Projekt	Mitarbeiterbroschüre
Agentur	Haller Artwork, Solothurn
Endkunde	Huber + Suhner AG mit Sitz in Herisau AR und Pfäffikon ZH
Branche	Hersteller von Komponenten
Basis/Input	Alte Broschüren, Rohtexte des Kunden, Briefing durch Agentur und Kunde
Herausforderung	Die Broschüre muss mehrere Aufgaben erfüllen: <ul style="list-style-type: none">• Bestehende Mitarbeiter über Möglichkeiten, Rechte und Pflichten informieren• Neue Mitarbeiter anwerben• Das verlangte nach einer klaren Strukturierung der Inhalte.
Meine Aufgabe	Heterogene Inhalte ordnen und strukturieren <ol style="list-style-type: none">1. Struktur mit Agentur und Kunden abstimmen2. Titelkonzept: Wechsel zwischen Anforderungen und Vorteilen3. Reintext4. Abstimmung mit dem Kunden



Excellence in Connectivity Solutions

HUBER+SUHNER

Wir heissen Sie willkommen



HUBER+SUHNER AG
Degersheimerstrasse 14
CH-9100 Herisau AR
Tel. +41 (0)71 353 41 11
Fax +41 (0)71 353 44 44

HUBER+SUHNER AG
Tumbelenstrasse 20
CH-8380 Pfäffikon ZH
Tel. +41 (0)1 952 22 11
Fax +41 (0)1 952 26 70

info@hubersuhner.com
www.hubersuhner.com



Unsere Kernkompetenzen sind die Hochfrequenztechnik, Polymertechnik, Kupferkabel- und Glasfasertechnologie. Zusammen mit unseren Kunden und aufgrund ihrer Bedürfnisse entwickeln wir laufend neue Produkte und Systemlösungen auf höchstem Qualitätsniveau.

Engagierte Mitarbeiter – die Basis für unseren Erfolg

DIE HUBER+SUHNER GRUPPE ist eine international führende Anbieterin von Komponenten und Systemen der elektrischen und optischen Verbindungstechnik. Unsere Kunden kommen aus der Telekommunikation, dem Bahn- und Automobilbereich sowie aus anspruchsvollen industriellen Nischen. Sie schätzen unser breites Fachwissen auf den Gebieten der Hochfrequenztechnik, Fiberoptik sowie Kabel- und Polymertechnik. Gegenüber der Konkurrenz differenzieren wir uns durch kontinuierliche Erneuerung unserer hochwertigen und breiten Produktpalette, modernste Produktionsmittel und konstant gute Qualität sowie einen schnellen, zuverlässigen und weltweiten Kundendienst.

KOMMUNIKATION, MOBILITÄT UND SICHERHEIT sind wachsende Grundbedürfnisse des Menschen, für deren Erfüllung wir uns tagtäglich einsetzen. Mit zunehmender Globalisierung steigt der Anspruch, jederzeit und überall kommunizieren zu können – über fixe oder mobile Telefonnetze oder Internet. Der Individual- wie der öffentliche Verkehr brauchen moderne, leistungsfähige Transportmittel und eine gut ausgebaute Infrastruktur. Sicherheit im Alltag verlangt nach Komponenten, die Menschen und Umwelt vor gravierenden Ereignissen schützen. Für diese wichtigen Anliegen engagiert sich HUBER+SUHNER mit innovativen und qualitativ hoch stehenden Produkten sowie umfassenden Dienstleistungen. Sie bilden gleichzeitig auch die Basis für ein nachhaltiges Wachstum unseres Unternehmens.

UNSERE FIRMIENKULTUR ist geprägt von einem langfristig orientierten und ganzheitlichen Ansatz. Das tägliche Engagement unserer Mitarbeiter bildet das Fundament für unseren heutigen und künftigen Erfolg. Deshalb bieten wir ihnen attraktive Arbeitsplätze und interessante Entwicklungsmöglichkeiten. Wir pflegen ein Klima des Vertrauens durch Ehrlichkeit, Offenheit und Gradlinigkeit sowie unternehmerisches Denken und Handeln. Eine solide Finanzierung und ausgewogene Diversifizierung in der Geschäftstätigkeit machen uns unabhängig und sichern die Kontinuität unseres Unternehmens.

WIR LADEN SIE HERZLICH EIN, auf den folgenden Seiten unser Unternehmen sowie die vielfältigen Aufgaben und die interessanten Einsatzmöglichkeiten näher kennen zu lernen. Fühlen Sie sich angesprochen von unseren Zielen, unseren Produkten und Kompetenzen? Möchten Sie in unserem Team mitwirken und einen Beitrag zu gemeinsamen künftigen Erfolgen leisten? Dann melden Sie sich. Wir freuen uns auf Sie.

Urs Kaufmann

Vorsitzender der Konzernleitung





Wir pflegen eine partnerschaftliche und vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern und Unternehmen. Dies sind für HUBER+SUHNER die besten Voraussetzungen, um sich auch künftig im Markt erfolgreich zu behaupten. Wir setzen alles daran, um für Sie optimale Bedingungen zu schaffen, und haben klare Vorstellungen, welchen Beitrag Sie leisten können.

Bei uns sind Sie keine Nummer

EIN KLIMA, DAS ANREGT

Motivierte, einsatzfreudige Mitarbeiter sind unser wichtigstes Kapital. Wir sind aufeinander angewiesen. Deshalb zählt bei uns die Teamarbeit, die Verknüpfung individueller Stärken einzelner Mitarbeiter. Damit sich jeder frei entfalten und sein Bestes geben kann, braucht es ein optimales Klima. Eine wesentliche Basis dafür bilden die menschliche Wertschätzung, vertrauensvolle Umgangsformen sowie eine konstruktive, respektvolle und faire Zusammenarbeit.

GELEBTE KOMMUNIKATION

Der geplante wie auch spontane Informationsfluss schafft Klarheit und fördert den Zusammenhalt. Durch gegenseitige Information und Kommunikation teilen wir unser Wissen und tauschen Erfahrungen aus. Wir beziehen unterschiedliche Betrachtungsweisen in unsere Entscheidungsfindung ein, sind offen gegenüber Neuem und verstehen Veränderungen als Chance. Wichtigste Informationsmittel sind unser Intranet, die «Huszytig», die jährliche Mitarbeiterorientierung sowie regelmässige Bereichs-, Kader- und Abteilungsinformationen.

PARTNERSCHAFTLICHE ZUSAMMENARBEIT

Von Ihnen erwarten wir dieselbe Transparenz, Offenheit, Aufgeschlossenheit und partnerschaftliche Zusammenarbeit über Bereichsgrenzen hinweg. Das ist absolut notwendig in unserem internationalen und multikulturellen Unternehmen. Unsere Geschäftsbeziehungen reichen von Sydney bis Ottawa, und unsere Mitarbeiter stammen aus fünf Kontinenten.

NUTZEN SIE IHRE CHANCE!

Bei uns haben Sie die Chance, mit Ihren Ideen Arbeitsprozesse, Arbeitsumfeld und Arbeitsklima im Unternehmen aktiv mitzugestalten. Wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder Ihren Personalleiter. Beteiligen Sie sich am firmenweiten Vorschlagswesen.





Mit fairen, marktgerechten Leistungen schaffen wir Voraussetzungen, damit Sie Ihre Aufgaben motiviert und kompetent wahrnehmen können. Gemeinsam mit Ihnen suchen wir ständig Möglichkeiten, um Ihre Fähigkeiten und Talente zu fördern und Ihnen eine Karriere bei HUBER+SUHNER zu ermöglichen.

Wir setzen auf gute Zusammenarbeit, weil sie Zukunft hat

PARTNERSCHAFTLICHES ARBEITSZEITMODELL

Unsere fortschrittlichen Anstellungsbedingungen basieren auf dem bewährten Vertragswerk der Sozialpartnerschaft in der Schweizer Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie. Wichtigste Elemente davon sind fünf Wochen Ferien sowie die Jahresarbeitszeit, von der beide Seiten profitieren: Wir können damit Kapazitätsschwankungen einfacher auffangen und Sie Ihre Zeit freier einteilen.

LEISTUNGSGERECHTE ENTLÖHNUNG

Für Ihren Einsatz entschädigen wir Sie leistungsgerecht. Ihre Leistung beurteilen wir ganzheitlich. Wichtigste Kriterien sind Ihre Zielerreichung, Ihre persönlichen quantitativen und qualitativen Resultate sowie Ihr Verhalten am Arbeitsplatz und Ihr Beitrag zum guten Klima im Team. Bei Führungskräften zählen zudem die Beiträge zum Erfolg des entsprechenden Bereichs sowie die Fähigkeit, Stärken und Potenziale der Mitarbeiter zu erkennen und zu fördern. Jährlich vergleichen wir unsere Saläre mit denjenigen anderer Unternehmen, damit sie zeitgemäss und marktgerecht sind.

MITARBEITER WEITERBRINGEN

Durch Massnahmen und finanzielle Unterstützung fördern wir kontinuierlich Ihr Wissen und Können. In periodischen Gesprächen beurteilen wir Ihre Leistungen, Ihr Potenzial und vereinbaren mit Ihnen die individuellen Förderungsziele. Unsere Aus-/Weiterbildungsabteilung stellt Ressourcen (Referenten, Infrastruktur etc.) zur

Verfügung, unterstützt Sie beratend, konzeptionell, administrativ und verschafft Ihnen Überblick über interne und externe Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Offene Stellen besetzen wir vorzugsweise mit internen Kandidaten. Bei passenden Voraussetzungen können Sie neue Aufgaben oder mehr Verantwortung übernehmen – auch in unseren ausländischen Gruppengesellschaften.

DEM NACHWUCHS VERPFLICHTET

Lehrlinge und Praktikanten verschiedener Richtungen können bei uns die Arbeitswelt kennen lernen und einen Beruf erlernen. Rund 100 Lehrlinge aus 10 verschiedenen Lehrberufen holen sich bei uns das erste Rüstzeug. Unsere Mitarbeiter begleiten Sie fachkompetent und unterstützen Sie auch bei allfälligen Projektarbeiten. Verlangen Sie dazu unsere spezielle Broschüre «Lehrlingsausbildung».

Mit fairen, marktgerechten Leistungen schaffen wir Voraussetzungen, damit Sie Ihre Aufgaben motiviert und kompetent wahrnehmen können. Gemeinsam mit Ihnen suchen wir ständig Möglichkeiten, um Ihre Fähigkeiten und Talente zu vertiefen und Ihre Karriere bei HUBER+SUHNER zu fördern.





Frauen und Männer sind gleichermaßen willkommen in unseren Teams und haben dort dieselben Chancen. Der Leserlichkeit zuliebe verzichten wir jedoch auf Doppelnennungen und geschlechtsneutrale Berufsbezeichnungen.

HUBER+SUHNER heisst Sie herzlich willkommen

Bei uns finden Sie eine Vielfalt von Einsatz- und Einstiegsmöglichkeiten sowie die unterschiedlichsten Berufe:

TECHNIK UND INFORMATIK

- Ingenieure und Techniker der Fachrichtungen Elektrotechnik, Werkstofftechnik, Feinwerktechnik und Maschinenbau – als Projektleiter in der Forschung und Entwicklung, Kundenberater, Product Manager usw.
- Konstrukteure und Laboranten in interdisziplinären Entwicklungsteams
- Elektromonteur, Polymechaniker, Chemie- und Physik-Laboranten
- Netzwerkspezialisten, PC-Supporter und Wirtschaftsinformatiker

BETRIEB, PRODUKTION UND LOGISTIK

- Montagemitarbeiter in den Fertigungsinseln
- Maschinenführer in den Kabelwerken, in der Galvanik und in den werkstoffverarbeitenden Abteilungen
- Kunststofftechnologien für unsere hochmodernen Extrusions- und Spritzgussanlagen
- Polymechaniker für unsere CNC-gesteuerten Dreh- und Fräszentren, Werkzeugbau, Fertigung, Qualitätssicherung, Produktionsplanung und -steuerung, Betriebsunterhalt sowie als Disponent/Sachbearbeiter
- Elektromonteur, Automechaniker und Sanitärinstallateure für den Betriebsunterhalt
- Sachbearbeiter und Logistikassistenten für Logistik und Organisation der internationalen Transporte

MARKETING UND ADMINISTRATION

- Verkauf-Sachbearbeiter mit guten Sprachkenntnissen
- Einkäufer mit Verhandlungsgeschick, im strategischen wie im operativen Geschäft
- Marketing-Mitarbeiter für die Erstellung von Konzepten, Katalogen, Prospekten, Videos, elektronischen Kundenkommunikationsmitteln und Promotionsunterlagen
- Kaufmännische Angestellte für unsere Dienstleistungsbereiche wie Buchhaltung, Aus- und Weiterbildung, zentrales Marketing, Lohnadministration/Sozialversicherung und Personalwesen





An unseren beiden Standorten finden Sie und Ihre Familie vielfältige Möglichkeiten zur Freizeitgestaltung und persönlichen Entfaltung, intakte Wohn- und Lebensräume sowie eine umfassende Infrastruktur, damit Sie sich rundum wohl fühlen.

Lebensqualität in einem harmonischen, reizvollen Umfeld

NATURNAH UND VERKEHRSGÜNSTIG

Herisau im Appenzellerland und Pfäffikon im Zürcher Oberland sind beides Standorte in reizvollen Regionen. Hier fühlen Sie sich schnell zu Hause, finden Entspannung und Ausgleich in der freien Natur sowie rasche, einfache Verbindungen zu nahen Kultur- und Geschäftszentren wie Zürich, Winterthur oder St. Gallen.

VIELSEITIGE FREIZEITGESTALTUNG

Der Sport- und Freizeitclub von HUBER+SUHNER bietet Ihnen ein vielfältiges Programm für jeden Geschmack – von Tennis- und Skitage über Familienwanderung, Jassen mit Fondueplausch bis zur Kartmeisterschaft oder zum Tauchkurs. Dank der HUBER+SUHNER-Stiftung kommen Sie in den Genuss von ermässigten Eintrittten für Schwimmbad, Fitness, Konzert, Theater etc.

GÜNSTIG ESSEN UND WOHNEN

Unsere Personalrestaurants verwöhnen Sie mit verschiedenen Menus sowie einem reichhaltigen Salatbuffet zu günstigem Preis. Auf Wunsch können Sie auch eine der über 750 Wohnungen unserer Stiftungen mieten. Unsere Liegenschaftsverwaltung berät Sie gerne.

KINDERKRIPPEN

In Pfäffikon und in Herisau können Sie Ihre Kinder im Alter von drei Monaten bis zehn Jahren der sorgfältigen und liebevollen Betreuung einer Kinderkrippe anvertrauen.

KOSTENLOSE SOZIALBERATUNG

Haben Sie persönliche Probleme, Spannungen am Arbeitsplatz oder in der Partnerschaft? Drücken Sie finanzielle Sorgen? Sehen Sie keinen Ausweg mehr? Unsere firmenunabhängige Sozialberatungsstelle steht Ihnen kostenlos mit professioneller Hilfe zur Verfügung.

